



**ДОВГИНЦІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

20.11.2024

м. Кривий Ріг

№ 634

***«Про затвердження районних заходів  
зі сприяння легалізації соціально-  
трудових відносин у сфері малого  
підприємництва»***

Заслухавши доповідну записку завідувача відділу розвитку підприємництва виконкому районної в місті ради Ярковської Н.В. про роботу в напрямку легалізації «тіньової» зайнятості населення у сфері підприємництва району, виконком районної в місті ради відзначив, що в районі в межах повноважень проводиться системна робота, яка націлена на детінізацію трудових відносин у сфері підприємництва, задля запобігання проявам «тіньової» зайнятості населення, посилення соціально-економічного захисту працюючого населення району та розвитку економічної сфери.

На території Довгинцівського району зареєстровано близько 5 тис. суб'єктів господарювання юридичних та фізичних осіб, функціонує понад 900 об'єктів малого та середнього бізнесу, а саме: об'єкти роздрібної торгівлі, дрібно-роздрібної торговельної мережі (кіоски, павільйони), об'єкти сфери побутових послуг, закладів ресторанного господарства, аптеки, автозаправні станції, товаровиробники та об'єкти ринкової торгівлі. Розвиток легального підприємництва забезпечує соціальні гарантії працівників. Окреслюючи звітний період з 2021 року по III квартал 2024 року включно додатково відкрилось близько 40 нових об'єктів бізнесу та додатково створено понад 100 робочих місць. В умовах сьогодення не залишаються поза увагою релаковані об'єкти бізнесу, задля підтримки надаються необхідні консультації. У Довгинцівському районі виробничі потужності на теперішній час розмістило одне підприємство, чисельність найманих працівників якого складає 54 особи.

У районі функціонує робоча група з питань легалізації трудових відносин у сфері підприємництва району, яка діє на постійній основі для здійснення повноважень з питань легалізації соціально-трудових відносин у сфері підприємництва району та підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників.

Показники роботи за звітний період свідчать про певні позитивні результати у сфері легалізації найманих працівників, а саме щодо підвищення свідомої відповідальності суб'єктів господарювання, не зважаючи на перепони та складні умови роботи в період воєнного стану. Так, за звітністю визначеного

періоду проведено роз'яснювальну роботу в 2 662 об'єктах бізнесу, у яких працює 3 757 найманих працівників. Установлено, що 3 130 з них працевлаштовані згідно з чинним законодавством, щодо інших 627 – роботодавцям надані рекомендації про працевлаштування. За наданими рекомендаціями працевлаштовані 617 осіб. Відносно об'єктів бізнесу, в яких суб'єкти господарювання тривало нехтують рекомендаціями стосовно працевлаштування виявлених без належного оформлення трудових відносин найманих працівників, направляються листи до Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Департаменту соціальної політики виконкому Криворізької міської ради для вжиття заходів відповідно реагування.

Упродовж 2023-2024 років спеціалістами відділу розвитку підприємництва та відділу економіки та промисловості виконкому районної в місті ради проведено 552 зустрічі за участі 831 суб'єктів господарювання, більшість з яких індивідуальні. Метою таких зустрічей є надання допомоги в написанні бізнес-плану та консультацію з питання оформлення заявки на отримання грантової підтримки для розвитку власної справи. Упродовж 2023-2024 років подано 177 заявок на участь, 10 з яких за програмою «Я-Ветеран» та 2 за програмою «Садівництво». Упродовж звітнього періоду отримали грантову підтримку на розвиток власної справи 128 суб'єктів господарювання, з яких 7 підприємців за програмою «Я-Ветеран». Суб'єктами господарювання, які отримали грантову підтримку, буде створено 129 нових робочих місць, станом на 01.11.2024 створено 72 робочих місця.

Моніторинг вжитих заходів щодо легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва підтверджує необхідність посилення роботи в зазначеному напрямку.

Ураховуючи вищезазначене, з метою посилення соціально-економічного та правового захисту населення, підвищення рівня відповідальності роботодавців за використання їх праці, запобігання «тіньової» зайнятості населення, забезпечення повної сплати внесків до Пенсійного фонду України, фондів державного соціального страхування та податків до місцевого бюджету, керуючись Законами України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», зі змінами, «Про зайнятість населення», рішеннями Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», зі змінами, від 23.08.2024 № 974 «Про заходи зі сприяння легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва міста», виконком районної в місті ради **вирішив:**

1. Затвердити районні заходи зі сприяння легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва (додаток).
2. Рішення виконкому районної в місті ради від 16.12.2020 № 427 «Про заходи щодо легалізації «тіньової» зайнятості населення у сфері підприємництва району» вважати таким, що втратило чинність

3. Координацію роботи щодо виконання рішення покласти на відділ розвитку підприємництва (Ярковська Н.В.), контроль – на заступника голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу Горб Н.П.

*Голова районної в місті ради*

*Ігор ПАТІНОВ*

Додаток  
до рішення виконкому  
районної в місті ради  
від 20.11.2024 № 634

**ЗАХОДИ**  
**зі сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого**  
**підприємництва**

| <i>№ з/п</i> | <i>Зміст заходу</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <i>Термін виконання</i>                       | <i>Відповідальні виконавці</i>                                                                                                                                                                                                  |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>1</i>     | <i>2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <i>3</i>                                      | <i>4</i>                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.           | Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи із суб'єктами господарювання сфери малого підприємництва району на предмет належного оформлення трудових відносин з найманими працівникам, а також серед найманих працівників щодо ризиків використання «тіньової» найманої праці, переваг і гарантій оформлення трудових відносин відповідно до чинного законодавства | Постійно, відповідно до затверджених графіків | Відділ розвитку підприємництва, управління праці та соціального захисту населення, відділ економіки та промисловості, відділ освіти, відділ у справах сім'ї, молоді та спорту, відділ з питань культури, служба у справах дітей |
| 2.           | Участь у засіданнях членів районної робочої групи з питань легалізації трудових відносин у сфері підприємництва району, обговорення нагальних питань та взаємодія із суб'єктами господарювання, які порушують вимоги чинного законодавства у сфері трудових відносин                                                                                                  | Постійно                                      | Члени районної робочої групи                                                                                                                                                                                                    |
| 3.           | Організація та проведення: семінарів, конференцій, «круглих столів», інформаційних зустрічей із суб'єктами господарювання району з питання дотримання вимог чинного законодавства України у сфері трудових відносин                                                                                                                                                   | Постійно                                      | Відділ розвитку підприємництва, управління праці та соціального захисту населення, відділ економіки та промисловості, відділ освіти, відділ у справах сім'ї, молоді та спорту, відділ з питань культури, служба у справах дітей |

| 1  | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3        | 4                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | Надання методично-консульта-<br>тивної допомоги суб'єктам під-<br>приємницької діяльності-робото-<br>давцям та найманим праців-<br>ника                                                                                                                                                                 | Постійно | Відділ розвитку під-<br>приємництва, управлін-<br>ня праці та соціального<br>захисту населення, від-<br>діл економіки та проми-<br>словості, відділ освіти,<br>відділ у справах сім'ї,<br>молоді та спорту, відділ<br>з питань культури,<br>служба у справах дітей |
| 5. | Систематичне висвітлення в ме-<br>режі «Інтернет» на офіційних<br>веб-сайті та фейсбук-сторінці<br>ви-конкому районної в місті<br>ради:<br>актуальної інформації, нагаль-<br>них та проблемних питань що-<br>до детінізації найманої праці                                                              |          |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 6. | Забезпечення функціонування<br>«телефону довіри» з питання<br>соціально-економічного захисту<br>найманих працівників та дотри-<br>мання суб'єктами господарю-<br>вання вимог чинного законо-<br>давства України у сфері трудо-<br>вих відносин                                                          | Постійно | Відділ розвитку під-<br>приємництва                                                                                                                                                                                                                                |
| 7. | Сприяти в проведенні інформа-<br>ційної кампанії щодо реалізації<br>програми з надання компенсації<br>роботодавцю за облаштування<br>робочих місць для працевлаш-<br>тованих осіб з інвалідністю<br>згідно з чинним законодавством<br>України                                                           | Постійно | Відділ розвитку під-<br>приємництва, управлін-<br>ня праці та соціального<br>захисту населення, від-<br>діл економіки та проми-<br>словості, відділ освіти,<br>відділ у справах сім'ї,<br>молоді та спорту, відділ<br>з питань культури,<br>служба у справах дітей |
| 8. | Активізувати роботу з громадя-<br>нами та суб'єктами господарю-<br>вання з питання реалізації дер-<br>жавних програм надання гран-<br>тів на створення або розвиток<br>власного бізнесу і можливості<br>доступу до безповоротних<br>грантових коштів за державни-<br>ми та міжнародними програма-<br>ми | Постійно | Відділ розвитку під-<br>приємництва, управлін-<br>ня праці та соціального<br>захисту населення, від-<br>діл економіки та проми-<br>словості, відділ освіти,<br>відділ у справах сім'ї,<br>молоді та спорту, відділ<br>з питань культури,<br>служба у справах дітей |

| <i>1</i> | <i>2</i>                                                                                                                   | <i>3</i> | <i>4</i>                                                                                                 |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.       | Активізація діяльності, метою якої є протидія незаконній підприємницькій діяльності, ліквідації місць «стихійної» торгівлі | Постійно | Відділ розвитку підприємництва,<br>відділення поліції № 1<br>КРУП ГУНП в<br>Дніпропетровській<br>області |

*Керуючий справами виконкому*

*Олександр ГИЖКО*