

Додаток
до розпорядження голови
районної в місті ради
від 22.12.2018 № 264-р

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо запобігання та виявлення корупції у виконкомі
Довгинцівської районної в місті ради на 2019 рік

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1. Забезпечення системного підходу до запобігання та виявлення проявів корупції					
1.1	Проводити моніторинг, оцінку та перегляд Плану заходів на 2019 р.	Щопівроку	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Проведення моніторингу, оцінки Плану заходів на 2019 р. з урахуванням змін в антикорупційному законодавстві та діяльності виконавчого комітету, його структурних підрозділів (при зміні обсягу та меж повноважень); надання узагальненої інформації та пропозицій щодо внесення змін	Удосконалення антикорупційної діяльності виконавчого комітету
1.2	Розробити та затвердити План заходів на 2020 р.	Грудень 2019 року	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Узагальнення інформації щодо виконання Плану заходів за 2019 р.; розроблення та надання на	Удосконалення антикорупційної діяльності виконавчого комітету

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
				затвердження керівнику Плану заходів на 2020 р.	
1.3	Проводити експертизу (в межах повноважень) проектів рішень виконавчого комітету та розпоряджень голови районної в місті ради	Постійно (в разі надходження проєкту)	Відділ з правових питань, головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції, структурні підрозділи (відповідно до Регламенту)	Проект рішення виконавчого комітету, розпорядження голови районної в місті ради завізовано	Попередження виникнення випадків наявності норм та положень, що можуть сприяти вчиненню правопорушень, в т.ч. й корупційних або пов'язаних з корупцією, надання рекомендацій щодо їх усунення
<i>2. Забезпечення відкритості та прозорості діяльності, умов для повідомлень про факти можливих порушень вимог антикорупційного законодавства та залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів</i>					
2.1	Забезпечувати постійне оновлення публічної інформації на офіційному веб-сайті щодо повноважень районної в місті ради, виконавчого комітету та його структурних підрозділів, їх контактних телефонів, надання публічних послуг та проведених заходів	Постійно	Відділ інформаційних технологій, структурні підрозділи	Інформація на офіційному веб-сайті підтримується в актуальному стані	Забезпечення доступу громадськості до інформації про діяльність районної в місті ради та виконавчого комітету

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
2.2	Забезпечити якісне функціонування на офіційному веб-сайті рубрики «Запобігання проявам корупції»: розміщення інформації, статей, методичних матеріалів з питань запобігання корупційним проявам, інформування населення щодо загальної антикорупційної діяльності виконавчого комітету	Постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Інформація на офіційному веб-сайті в рубриці «Запобігання проявам корупції» підтримується в актуальному стані	Забезпечення інформування населення щодо діяльності виконавчого комітету з питань запобігання корупційним проявам
2.3	Продовжувати практику функціонування «Прямої телефонної лінії», засобів електронного зв'язку (форма для звернення на веб-сайті, електронна пошта), скриньки для повідомлень, за якими громадяни та посадові особи мають можливість подати інформацію щодо можливих фактів вчинення правопорушень у сфері захисту прав споживачів, відносин на ринку праці, тощо; корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією в т.ч. й анонімно; розміщувати інформацію щодо	Постійно	Голова районної в місті ради, керуючий справами виконкому, керівники структурних підрозділів <i>(при функціонуванні «Прямої лінії» у відділі)</i> , головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Прямі телефонні лінії функціонують, електронна пошта та скринька систематично перевіряються на наявність повідомлень; на спеціальних стендах та офіційному веб-сайті розміщена та підтримується в актуальному стані відповідна інформація	Забезпечення функціонування ефективною системою зворотного зв'язку, надходження та перевірки інформації щодо можливих фактів вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими особами структурних підрозділів виконавчого комітету; належне та своєчасне реагування на такі факти

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	можливості подання таких повідомлень на спеціальних стендах та офіційному веб-сайті				
2.4	Забезпечувати своєчасний доступ громадськості до проектів організаційно-розпорядчих документів шляхом їх розміщення на офіційному веб-сайті	Постійно (відповідно до строків, визначених у Регламентах)	Структурні підрозділи, відділ інформаційних технологій	Проекти організаційно-розпорядчих документів на офіційному веб-сайті розміщено своєчасно	Здійснення громадського контролю за процесом прийняття управлінських рішень, зменшення вірогідності наявності корупційних чинників в організаційно-розпорядчих документах, що приймаються чи видаються за результатами роботи відповідних органів
2.5	Залучати до участі у роботі колегіальних органів та проведення заходів, в т. ч. на правах їх членів або учасників, депутатів районної в місті ради, членів виконавчого комітету, представників громадськості	Постійно	Структурні підрозділи, організаційний відділ	Депутати районної в місті ради, члени виконавчого комітету, представники громадськості залучаються до роботи в колегіальних органах та проведення заходів	Здійснення громадського контролю за процесом прийняття управлінських рішень, зменшення вірогідності наявності корупційних чинників в організаційно-розпорядчих документах, що приймаються чи видаються за результатами роботи відповідних органів
2.6	Забезпечити об'єктивний, повний та всебічний розгляд звернень та скарг громадян в т.ч. й тих, у яких наявні можливі факти вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень з боку посадових осіб структурних підрозділів виконавчого комітету та відповідне реагування на такі факти у разі підтвердження	Постійно	Голова районної в місті ради, заступник голови, заступники голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу, керуючий справами виконкому, керівники структурних підрозділів	Скарги розглядаються колегіально на нарадах при заступниках голови (за відповідним напрямком), керуючому справами виконавчого комітету; у разі підтвердження фактів приймається рішення відповідно до Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування»	Уникнення випадків розгляду скарг громадян тією посадовою особою, дії чи рішення яких оскаржуються; попередження виникнення конфлікту інтересів під час розгляду скарг; забезпечення належного реагування на отримані факти про можливе вчинення правопорушень

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
				та «Про запобігання корупції»	
2.7	Забезпечити проведення зустрічей, оперативних нарад тощо, спрямованих на підвищення рівня правової обізнаності та свідомості населення, зокрема в частині обізнаності громадян щодо своїх прав і свобод, механізму їх реалізації та правових способів захисту; формування у населення несприйняття корупції як способу розв'язання проблеми тощо	Протягом року (за окремим планом)	Організаційний відділ, структурні підрозділи	Проведено зустрічі, оперативні наради, сходи тощо з мешканцями району	Підвищення обізнаності населення щодо повноважень районної в місті ради, виконавчого комітету та його структурних підрозділів; підвищення довіри до їх діяльності; профілактика випадків втягування посадових осіб у корупційну діяльність
2.8	Удосконалювати систему електронного документообігу та продовжити роботу з впровадження кваліфікованого електронного підпису у виконавчому комітеті	Протягом року (у разі необхідності та наявності фінансування)	Відділи: загальний, інформаційних технологій	Прийняття, реєстрація та здійснення контролю за виконанням документів отриманих від територіального підрозділу ЦНАП «Віза»; всі посадові особи, які працюють з державними реєстрами забезпечені КЕП	Зменшення безпосередніх контактів громадян із посадовими особами

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
3. Добросесність публічної служби, формування негативного ставлення у посадових осіб до проявів корупції					
3.1	Забезпечувати якісний добір кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору або за іншою процедурою, передбаченою законодавством	Постійно	Конкурсна комісія, керівники структурних підрозділів, відділ з питань кадрової роботи	Засідання конкурсної комісії проводяться прозоро і гласно; забезпечено можливість участі у конкурсному відборі для всіх бажаючих та відповідно до кваліфікаційних вимог	Переможці конкурсного відбору повністю відповідають вимогам, що визначені до посадових осіб місцевого самоврядування
3.2	Забезпечити своєчасне розміщення інформації про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад у ЗМІ та на веб-сайті	У разі оголошення курсу	Відділи: з питань кадрової роботи, інформаційних технологій	Інформацію розміщено у комунальній газеті «Червоний гірник» та на веб-сайті	Забезпечення вільного доступу громадян до інформації щодо наявних вакантних посад
3.3	Забезпечувати виконання вимог антикорупційного законодавства при призначенні осіб на посаду, в т.ч. попередження осіб про вимоги, обмеження та заборони, визначені антикорупційним законодавством, Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування»	При призначенні на посаду; постійно	Відділ з питань кадрової роботи, керівники структурних підрозділів	Новопризначені посадові особи ознайомлені підпис з вимогами, обмеженнями та заборонами при проходженні служби у виконавчому комітеті; відповідна інформація долучена до особової справи	Попередження виникнення випадків порушення антикорупційного законодавства та законодавства, що регламентує службу в органах місцевого самоврядування новопризначеними посадовими особами

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
3.4	Забезпечити проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком	У порядку та строки, визначені Законом України	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції, відділ з питань кадрової роботи	Сформовано відповідну довідку за результатами перевірки	Попередження виникнення випадків призначення/ перебування на посадах осіб, які відповідно до Законів України «Про запобігання корупції», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про очищення влади» не відповідають необхідним вимогам щодо перебування на посадах
3.5	Забезпечити проведення заходів щодо перевірки достовірності відомостей щодо незастосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади»	У порядку та строки, визначені Законом України	Відділ з питань кадрової роботи	Сформовано відповідну довідку за результатами перевірки	Попередження виникнення випадків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією через необізнаність
3.6	Продовжити практику проведення спільних навчань та персональних бесід на антикорупційні теми з посадовими особами; надавати роз'яснення та поширювати у виконавчому комітеті методичні матеріали (пам'ятки) з питань, пов'язаних із запобіганням корупції та застосуванням антикорупційного законодавства	за окремим планом (не рідше 1 разу на квартал); постійно	Організаційний відділ, головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Повне охоплення навчанням та бесідами посадових осіб за штатним розписом виконавчого комітету; посадові особи отримують своєчасні якісні роз'яснення	Підвищення рівня правових знань посадових осіб; попередження виникнення випадків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією через необізнаність

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
3.7	Забезпечити виконання планів-графіків підвищення кваліфікації посадових осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року	Відділ з питань кадрової роботи	Підвищення кваліфікації проводиться відповідно до планів-графіків	Підвищення рівня правової освіти та правової свідомості посадових осіб
3.8	Систематично проводити бесіди у структурних підрозділах на антикорупційну тематику	Постійно	Керівники структурних підрозділів	Повне охоплення бесідами посадових осіб за штатним розписом виконавчого комітету	Підвищення рівня правових знань посадових осіб та працівників закладів освіти; попередження виникнення випадків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень,
3.9	Систематично розглядати на нарадах з керівниками закладів освіти питання щодо запобігання корупційним проявам в підвідомчих їм закладах; поширювати норми та вимоги антикорупційного законодавства серед учасників навчально-виховного процесу	Постійно	Відділ освіти	В протоколи нарад включено інформацію про розглянуті питання щодо запобігання корупційним проявам в закладах освіти	пов'язаних з корупцією через необізнаність
3.10	Забезпечити участь головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції у засіданнях комісій, робочих груп та тендерного комітету	Постійно	Голова тендерного комітету, голови комісій та робочих груп	Взято участь у засіданнях комісій та робочих груп	Попередження негативних наслідків проявів корупції
3.11	Забезпечити постійний контроль за використанням посадовими особами інформації, що стає відомою при виконанні	Постійно	Керуючий справами виконкому, керівники структурних підрозділів	З посадовими особами проведено інструктажі щодо недопустимості використання такої інфор-	Попередження виникнення випадків незаконного використання інформації та персональних даних,

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	посадових обов'язків (в т.ч. й при роботі з базами даних)			мації в особистих цілях в інтересах третіх осіб з метою отримання неправомірної вигоди	що стали відомі при виконанні посадових обов'язків (в т.ч. й при роботі з базами даних)
4. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового та додаткового фінансового контролю					
4.1	Надавати консультаційну допомогу, проводити навчання з суб'єктами декларування: - щодо заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, - подання повідомлення про суттєві зміни у майновому стані та повідомлення про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента	Січень-березень 2019 р. (за окремим графіком); у разі потреби (при призначенні на посаду, при звільненні тощо); протягом року	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Усі суб'єкти декларування обізнані щодо вимог фінансового контролю та додаткового фінансового контролю; оголошення розміщено на офіційному веб-сайті та надіслано на електронну пошту структурних підрозділів	Попередження випадків неподання та несвоєчасного подання електронних декларацій та повідомлень про суттєві зміни у майновому стані, про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента
4.2	Забезпечити постійне інформування суб'єктів декларування щодо необхідності своєчасного подання електронної декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування під час щорічної декларативної кампанії	Січень-березень 2019 р.	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції, керівники структурних підрозділів	В Протокол оперативної наради внесена відповідна інформація; отримано статистичну інформацію щодо поданих декларацій	Профілактика випадків неподання або несвоєчасного подання електронних декларацій

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
4.3	Забезпечити попередження осіб, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, про необхідність подання електронної декларації при звільненні, за період неохоплений раніше поданими деклараціями та на наступний рік після звільнення (припинення діяльності)	При звільненні/припиненні діяльності особи	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції, відділ з питань кадрової роботи	Підписано обхідний лист при звільненні/припиненні діяльності; особа попереджена під розпис про необхідність подання декларації при звільненні та після звільнення/припинення діяльності	Попередження випадків неподання та несвоєчасного подання електронних декларацій особами, які звільняються/припиняють діяльність, звільнилися/припинили діяльність
4.4	Забезпечити належне проведення перевірки своєчасності подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про порушення термінів подання	У терміни, встановлені Порядком	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Перевірку проведено, складено узагальнену інформацію; <i>при виявленні порушень</i> – підготовлено та направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції відповідні повідомлення	Забезпечення належного та своєчасного реагування на факти неподання або несвоєчасного подання декларацій посадовими особами
5. Запобігання, врегулювання та виявлення конфлікту інтересів					
5.1	Продовжити ознайомлення та інформування посадових осіб із вимогами та змінами антикорупційного	Протягом 2019 року	Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Проведено навчання з посадовими особами, поширено методичні матеріали (пам'ятки) щодо	Попередження виникнення випадків порушення антикорупційного законодавства у частині запо-

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів			запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, забезпечено в актуальному стані інформацію у відповідному розділу на офіційному веб-сайті	бігання та врегулювання конфлікту інтересів
5.2	Забезпечити своєчасне вжиття заходів щодо недопущення виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів; повідомляти безпосереднього керівника чи відповідний колегіальний орган про наявність/ виникнення конфлікту інтересів	Протягом 1 робочого дня з моменту коли дізналась чи повинна була дізнатись про наявність конфлікту інтересів	Посадові особи	Повідомлення про конфлікт інтересів отримано та зареєстровано у Журналі	Забезпечення належного виконання Закону України «Про запобігання корупції» в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
5.3	Забезпечити належне та своєчасне вжиття відповідних заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів	Протягом 2-х робочих днів з моменту отримання повідомлення про конфлікт інтересів	Голова районної в місті ради, заступник голови, заступник голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу, керуючий справами виконкому, керівники струк-	Безпосереднім керівником або керівником, до повноважень якого належить звільнення чи ініціювання звільнення з посади/ колегіальним органом вжито належний захід щодо врегулювання конфлікту інтересів	

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
			турних підрозділів, колегіальні органи		
5.4	Забезпечити попередження виникнення конфлікту інтересів у складах колегіальних органів (комісій, комітетів, рад тощо)	Постійно	Голови та члени колегіальних органів, структурні підрозділи	Інформація про кандидатури до складу колегіальних органів аналізується з урахуванням наявних даних про приватні інтереси таких осіб, що можуть спричинити або спричиняють виникнення конфлікту інтересів	Попередження випадків виникнення конфлікту інтересів у роботі колегіальних органів та документах/актах, що ними видаються чи приймаються
6. Запобігання корупційним проявам у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи якості					
6.1	Забезпечити здійснення закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	При необхідності здійснення закупівлі	Відділ економіки та промисловості (сектор з питань закупівель та договірної роботи), тендерні комітети: виконавчого комітету, відділу освіти, УПСЗН, КУ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання	Закупівлі здійснюються відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі»	Створення конкурентного середовища у сфері публічних закупівель, запобігання проявам корупції у цій сфері

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
			соціальних послуг) у Довгинцівському районі»		
6.2	Забезпечити своєчасне розміщення на офіційному веб-сайті виконавчого комітету, Порталі «Криворізький ресурсний центр», Prozorro річного плану закупівель та змін до нього, оголошень про закупівлі, договорів	Протягом року у визначені законодавством строки	Відділ економіки та промисловості (сектор з питань закупівель та договірної роботи)	Інформація на офіційному веб-сайті виконавчого комітету, Порталі «Криворізький ресурсний центр», Prozorro розміщується своєчасно	Досягнення максимальної прозорості та створення конкурентного середовища у сфері публічних закупівель
6.3	Забезпечити: - проведення постійного аналізу ефективності системи закупівель товарів, робіт і послуг за бюджетні кошти; - контроль за виконанням договорів та своєчасним розміщенням відомостей про використання публічних коштів на Порталі «Криворізький ресурсний центр» та Єдиному веб-порталі використання публічних коштів Edata	Постійно	Відділ економіки та промисловості (сектор з питань закупівель та договірної роботи), відділ з бухгалтерського обліку		Забезпечення контролю за використанням бюджетних коштів
6.4	Забезпечувати участь осіб, відповідальних за здійснення публічних закупівель у навчаннях	Протягом року (у разі проведення,	Відділ економіки та промисловості (сектор з питань	Особами, відповідальними за здійснення публічних закупівель взято	Попередження вчинення порушень посадовими особами під час здій-

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	(тренінгах, семінарах, підвищенні кваліфікації) щодо недопущення порушень, виявлення конфлікту інтересів та корупційних ризиків під час здійснення закупівель за бюджетні кошти	за окремим графіком)	закупівель та договірної роботи), відділ з питань кадрової роботи, КУ «Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) у Довгинцівському районі»	участь у навчаннях (тренінгах, семінарах, підвищенні кваліфікації тощо)	нення публічних закупівель
6.5	Забезпечувати своєчасне розміщення інформації на офіційному веб-сайті виконавчого комітету щодо показників виконання районного у місті бюджету та паспортів бюджетних програм	Постійно	Головні розпорядників коштів	Інформація на офіційному веб-сайті підтримується в актуальному стані	Забезпечення контролю за використанням бюджетних коштів
6.6	Перевіряти правильність складання та затвердження кошторисів доходів і видатків установ та організацій, які фінансуються з районного бюджету	Постійно	Фінансовий відділ	Перевірено кошториси; розпорядникам надано рекомендації щодо усунення недоліків (у разі наявності)	Забезпечення контролю за використанням бюджетних коштів
6.7	Продовжити практику проведення аналізу бюджетних запитів, поданих головними	Постійно	Фінансовий відділ	Проведено аналіз; розпорядникам коштів надано рекомендації щодо усунення	Забезпечення дієвості та ефективності використання бюджетних коштів

<i>№ з/п</i>	<i>Найменування заходу</i>	<i>Строк виконання</i>	<i>Відповідальні за виконання</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікувані результати</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
	розпорядниками бюджетних коштів			нення недоліків (у разі необхідності)	відповідно до мети та пріоритетів
6.8	Здійснювати постійний контроль за збереженням комунального майна, що перебуває на балансі виконавчого комітету	Постійно	Структурні підрозділи, відділ бухгалтерського обліку, завідувач господарством	Проведено інвентаризацію комунального майна, що перебуває на балансі виконавчого комітету	Забезпечення відповідального ставлення до майна; попередження виникнення випадків незаконного його використання
6.9	Забезпечувати належне функціонування та розвиток системи управління якістю, розширення вимог стандарту ДСТУ ISO 9001:2015 у сфері запобігання корупційним проявам	Постійно	Відділ економіки та промисловості, структурні підрозділи	Отримано сертифікат відповідності вимогам ДСТУ ISO 9001:2015	Система управління якістю функціонує відповідно до визначених стандартів ДСТУ ISO 9001:2015
6.10	Здійснювати підготовку та проведення внутрішніх аудитів системи управління якістю у структурних підрозділах виконавчого комітету	Протягом року (за окремим графіком)	Відділ економіки та промисловості, керівники структурних підрозділів	Проведено внутрішній аудит, за результатами складено звіт	Система управління якістю виконавчого комітету відповідає вимогам стандарту ДСТУ ISO 9001:2015

Керуючий справами виконкому

О.Гижко