



ДОВГИНЦІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

16.12.2020

м. Кривий Ріг

№ 427

***Про заходи щодо легалізації
«тіньової» зайнятості
населення у сфері
підприємництва району***

Заслухавши доповідь завідувача відділу розвитку підприємництва виконкому районної в місті ради відмічає, що для посилення соціально-економічного захисту працюючих мешканців району, запобігання проявам «тіньової» зайнятості населення, забезпечення повноти сплати податків та єдиного соціального внеску, в районі проводиться системна робота щодо детінізації трудових відносин у сфері підприємництва району.

Основою даної системи виступає функціонування районної робочої групи з питань легалізації трудових відносин у сфері підприємництва району, яка функціонує на постійній основі для здійснення повноважень з питань легалізації соціально-трудова відносин у сфері підприємництва району, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників, стимулювання розвитку легального підприємництва, що в свою чергу забезпечить соціальні гарантії найманих працівників. В районі зареєстровано близько 5 тис. суб'єктів господарювання юридичних та фізичних осіб, функціонує понад 900 об'єктів малого та середнього бізнесу, за січень-листопад 2020 року відкрились 5 нових об'єктів бізнесу, завдяки яким додатково створено 33 нових робочих місця.

За 11 місяців поточного року районною робочою групою проведено роз'яснювальну роботу серед 352 суб'єктів господарювання, у яких працює 507 найманих працівників. Встановлено, що 499 з них працевлаштовані згідно з чинним законодавством, щодо інших 56 - роботодавцям надані рекомендації про працевлаштування. За наданими рекомендаціями працевлаштовані 27 осіб. Відносно об'єктів бізнесу, в яких суб'єкти господарювання тривалий час нехтують рекомендаціями стосовно працевлаштування виявлених без належного оформлення трудових відносин найманих працівників, направляються листи до Департаменту соціальної політики виконкому Криворізької міської ради для вжиття заходів відповідного реагування. Так, було направлено два листи до названого Департаменту у відношенні 6 суб'єктів господарювання, в яких виявлено 7 неоформлених найманих працівників. В результаті легалізовано 6 найманих працівників.

З метою реалізації державних гарантій при оплаті праці на підприємствах, установах та організаціях району управлінням праці та соціального

захисту населення виконкому районної в місті ради проводиться роз'ясню-вальна робота серед суб'єктів господарювання щодо дотримання виплати заробітної плати працівникам не нижче законодавчо встановленого рівня. Під час проведення зазначеної роботи, суб'єкти господарювання надають пояс-нення щодо причин нарахування заробітної плати менше мінімальної. Впро-довж 11 місяців 2020 року проведено роз'яснювальну роботу серед 309 суб'єктів господарювання (фізичних та юридичних осіб) щодо впровадження мінімальної заробітної плати, у яких працює 530 чоловік. З них у 306 суб'єктів господарювання (97%) заробітна плата виплачується на рівні міні-мального розміру (з 01.01.2020 - 4723,0 грн., з 01.09.2020 – 5000,0 грн.), у 3 (3%) заробітна плата виплачується вище мінімального розміру. Випадків щодо нарахування заробітної плати менше встановленого законодавством мінімуму не виявлено.

Задля надання оперативної допомоги громадянам з питання порушен-ня трудового законодавства у виконкомі Довгинцівської районної в місті ради, щоденно, з понеділка по п'ятницю з 08.30 до 17.00 працюють «телефон довіри», «гаряча лінія» при управлінні праці та соціального захисту насе-лення (94-84-56) та у відділі розвитку підприємництва (068 907 09 88), інфор-мацію про функціонування яких розміщено на офіційному веб-сайті вико-нкому районної в місті ради та у куточках споживача, що розташовані в об'єктах бізнесу району.

Так, на вказані телефони до управління праці та соціального захисту населення виконкому районної в місті ради надійшло 5 звернень з питання дотримання трудового законодавства, а саме: щодо оформлення працівника за договором цивільно-правового характеру, компенсації за невикористану від-пустку, нарахування страхового стажу, підстав для звільнення, невикористану заробітної плати; до відділу розвитку підприємництва виконкому районної в місті ради надійшло 10 звернень з консультаційних питань у сфері дотри-мання трудового законодавства. Заявникам надані компетентні відповіді в рамках чинного законодавства.

Моніторинг законодавства про працю здійснюється і в об'єктах комунальної власності, які надаються в орендне користування, в т.ч об'єкти відділу освіти. У 2020 році проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з 96 суб'єктами господарювання, які орендують приміщення комунальної власності міста. Всі наймані працівники працевлаштовані згідно з чинним законодавством (763 особи).

Відповідно до ст. 16 Закону України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 № 922-VIII, тендерний комітет виконкому Довгинцівської район-ної в місті ради в тендерній документації вимагає від учасників подання ними документально підтвердженої інформації про їх відповідність кваліфіка-ційним критеріям, у тому числі наявність працівників відповідної ка-ліфікації, які мають необхідні знання та досвід. Суб'єкти господарювання - переможці відкритих торгів (тендерів) щодо закупівлі на 2020 рік транспор-

тних послуг та послуг з утримання об'єктів благоустрою району мали 20 най-маних працівників.

Підвищення впливу бізнесу на соціальне становище суспільства вимагає особливої уваги до проблем забезпечення прав найманих працівників. Для вдосконалення механізму легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприємництва, з метою досягнення ефективних результатів у сферах соціально-економічного та правового захисту населення, підвищення рівня відповідальності роботодавців за використанням праці найманих працівників, забезпечення повної сплати податків до місцевого бюджету, керуючись Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні» зі змінами, «Про зайнятість населення», рішенням Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів» зі змінами, на виконання рішення виконкому Криворізької міської ради від 12.03.2020 № 112 «Про превентивні заходи з легалізації «тіньової» зайнятості працівників сфери малого підприємництва міста», виконком районної в місті ради вирішив:

1. Затвердити районні заходи щодо легалізації «тіньової» зайнятості населення у сфері підприємництва району (додаток).

2. Зобов'язати відділи розвитку підприємництва, економіки та промисловості, з питань культури, освіти, комітет з фізичної культури та спорту, управління праці та соціального захисту населення виконкому районної в місті ради та рекомендувати Криворізькому північному управлінню Головного управління ДПС у Дніпропетровській області, Криворізькому міськрайонному центру зайнятості відділу забезпечення наповнення бюджету № 4 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області забезпечити виконання заходів щодо легалізації «тіньової» зайнятості населення у сфері підприємництва району.

3. Рекомендувати Довгинцівському відділенню поліції Криворізького відділу поліції Головного управління Національної поліції України в Дніпропетровській області:

3.1 вживати невідкладних дієвих заходів щодо припинення функціонування на території району осередків стихійної торгівлі, як джерела «тіньової» зайнятості;

3.2 активізувати роботу з протидії незаконній підприємницькій діяльності, виявлення правопорушень та запобігання їх проявам у межах компетенції, передбаченої чинним законодавством.

4. Рішення виконкому районної в місті ради від 21.06.2017 № 157 «Про заходи щодо сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого та середнього підприємництва району» вважати таким, що втратило чинність.

5. Інформацію про хід виконання даного рішення заслухати на засіданні виконкому районної в місті ради у квітні 2021 року.

6. Координацію роботи щодо виконання рішення покласти на відділ розвитку підприємництва, контроль - на заступника голови районної в місті ради.

Голова районної в місті ради

Ігор Ратінов