



ДОВГИНЦІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ РАДА
ПРОЕКТ
Р І Ш Е Н Н Я
(VIII сесія VII скликання)

м. Кривий Ріг

**Про умови оплати праці голови
районної в місті ради та його
заступників**

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтею 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», статтею 13 Закону України «Про оплату праці», Постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», районна в місті рада вирішила:

1. Установити з 01.01.2017 голові районної в місті ради, заступникові голови районної в місті ради, заступникам голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу:

1.1 надбавку за вислугу років у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг відповідно до стажу державної служби та служби в органах місцевого самоврядування: Красножону Ю.Л.- 20% (з 04.11.2017 – 25 %); Суворову О.О.- 20%, Ратінову І.Г. з 14.05.2017 – 10%;

1.2 надбавку за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років:

- голові районної в місті ради – 50 %;
- заступникам голови районної в місті ради – 50 %;

1.3 щомісячну премію до посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат:

- голові районної в місті ради – 250 %;
- заступнику голови районної в місті ради – 150 %;
- заступнику голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу Суворову О.О. – 160 %;
- заступнику голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу Столітньому С.В. – 150 %;

1.4 інші премії відповідно до Положення про оплату праці.

2. Виплачувати голові районної в місті ради, заступникові голови районної в місті ради та заступникам голови районної в місті ради з питань діяльності виконавчого органу відповідно до розпорядження голови районної в місті ради один раз на рік:

– допомогу на оздоровлення, при наданні щорічної основної відпустки, у розмірі середньомісячної заробітної плати;

– матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати.

3. Виплату зазначених сум проводити в межах затвердженого фонду оплати праці виконавчого комітету районної в місті ради та економії фонду оплати праці.

4. Вважати таким, що втратило чинність, рішення районної в місті ради від 30.12.2015 № 18 «Про умови оплати праці голови районної в місті ради та його заступників».

5. Контроль за виконанням рішення покласти на голову районної в місті ради Ратінова І.Г.