



ДОВГИНЦІВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

21.06.2017

м. Кривий Ріг

№ 157

Про заходи щодо сприяння легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого та середнього підприємництва району

Заслухавши доповідь завідувача відділу розвитку підприємництва Горб Н.П., виконком районної в місті ради відзначив, що основним напрямком роботи щодо посилення соціального та правового захисту працюючих у сфері малого та середнього підприємництва є легалізація найманих працівників та детінізація їх заробітної плати.

З метою подолання тіньової зайнятості у виконкомі Довгинцівської районної в місті ради є певна система організації роботи з суб'єктами господарювання малого і середнього бізнесу з питання забезпечення легалізації найманих працівників. Основою данної системи виступає функціонування робочої групи з моніторингу соціально-трудових відносин в об'єктах малого та середнього бізнесу району, яка створена у 2007 році та склад якої оновлено у 2017.

За 5 місяців поточного року робочою групою із суб'єктами господарювання проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу, з виходом на об'єкти бізнесу. За результатами встановлено, що у 208 суб'єктів господарювання працює 361 найманий працівник, з яких 337 працевлаштовані згідно з чинним законодавством, щодо інших 24 – роботодавцям надані рекомендації про працевлаштування.

Станом на 01.06.2017 в районі діє 933 об'єкти малого та середнього бізнесу, з них: 422 – роздрібною торгівлі, 127 – дрібно-роздрібною торговельною мережі (кіосків), 278 – сфери побутових послуг, 39 – закладів ресторанного господарства, 46 – аптек, 12 автозаправних станцій, 4 товаровиробники, 3 об'єкти ринкової торгівлі, 2 готелі.

За інформацією Криворізької північної об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Дніпропетровській області, станом на 01.06.2017 року на обліку у Довгинцівському районі перебуває 4951 суб'єкт господарювання, у т.ч.: 1638 суб'єктів господарювання – юридичних осіб та 5294 – фізичні особи – підприємця, з яких 571 підприємець використовує найману працю 1719 працівників, тобто у одного роботодавця в середньому працює по 3 найманих працівника.

З метою надання оперативної допомоги громадянам з питання порушення трудового законодавства продовжує функціонувати «телефон довіри» при управлінні праці та соціального захисту населення. Так, за звітний період, на вказаний телефон, надійшло 13 звернень, за аналогічний період у 2016 році лише 5. Звернення, що надійшли з питання дотримання трудового законодавства стосувались звільнення працівника, оформлення трудових відносин за договором цивільно-правового характеру, нарахування заробітної плати працівникам, які працюють на 0,5 ставки, надання відпустки тощо. Кожному заявнику надано компетентну відповідь в рамках чинного законодавства України.

Продовжується робота у напрямку дотримання та практики застосування суб'єктами господарювання норм чинного законодавства України про працю, шляхом розміщення актуальних публікацій на офіційному веб-сайті виконкому районної в місті ради в мережі Інтернет, проведення семінарів та нарад. Так, на офіційному веб-сайті виконкому районної в місті ради з початку 2017 року розміщено 5 публікацій, проведено 1 семінар та 3 наради для фізичних осіб – підприємців.

Але, при добре спланованій роботі не в повній мірі досягнуто очікуваних результатів, так як постають окремі проблемні питання. Одним з них є все частіше зловживання з боку роботодавців укладенням договорів цивільно-правового характеру всупереч законодавству України.

Аналізуючи стан справ, слід зробити висновок, що районна робоча група здійснює моніторинг об'єктів роздрібної, дрібно-роздрібної торгівлі, сфери послуг, ресторанного господарства, ринків; об'єктів комунальної власності міста, що надаються в орендне користування; суб'єктів господарювання, які беруть участь у тендерах на постачання продуктів харчування в заклади освіти району. Але не залучено до обстеження районною групою суб'єктів господарювання сфери медицини, виробництва продуктів харчування, транспортних послуг, операцій з нерухомістю, тощо.

Для досягнення більш ефективних результатів у сферах соціально-економічного та правового захисту населення, підвищення рівня відповідальності роботодавців за використанням праці найманих працівників, запобігання «тіньовій» зайнятості населення, забезпечення повної сплати податків до місцевого бюджету, керуючись Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про зайнятість населення», рішенням Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів» зі змінами, на виконання рішення виконкому Криворізької міської ради від 12.03.2014 № 69 «Про заходи зі сприяння легалізації соціально-трудова відносин у сфері малого підприємництва міста», виконком районної в місті ради вирішив:

1. Затвердити районні заходи щодо сприяння легалізації соціально – трудових відносин у сфері малого та середнього підприємництва району (додаток).

2. Зобов'язати відділи розвитку підприємництва, економіки та промисловості, освіти, управління праці та соціального захисту населення

виконкому районної в місті ради (Горб Н.П., Трошина Н.Л., Лопатнюк О.М., Сокол В.П.) та рекомендувати Криворізькій північній об'єднаній податковій інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Дніпропетровській області (Ситнік О.О.), Криворізькому міськрайонному центру зайнятості (Вознюк І.Б.), Криворізькому південному об'єднаному управлінню Пенсійного фонду України Дніпропетровської області (Сітанська Л.Д.):

2.1 активізувати роботу з виконання заходів щодо легалізації соціально-трудових відносин у сфері малого та середнього підприємництва району;

2.2 надавати інформацію про проведену роботу щомісяця до 05 числа до виконкому районної в місті ради.

3. Рекомендувати Довгинцівському відділенню поліції Криворізького відділення поліції Головного управління Національної поліції України в Дніпропетровській області (Камінський С.Є.) вживати невідкладних заходів з припинення функціонування осередків стихійної торгівлі, виявляти та попереджувати здійснення незаконної підприємницької діяльності у межах чинного законодавства.

4. Інформацію про хід виконання рішення заслухати на засіданні виконкому районної в місті ради у січні 2018 року.

5. Визнати таким, що втратило чинність, рішення виконкому районної в місті ради від 16.04.2014 № 192 «Про посилення в районі заходів щодо легалізації трудових відносин у сфері малого та середнього бізнесу».

6. Координацію роботи щодо виконання рішення покласти на відділ розвитку підприємництва (Горб Н.П.), контроль – на заступника голови районної в місті ради Красножона Ю.Л.

Голова районної в місті ради

І.Ратінов