

Додаток
до рішення виконкому
районної в місті ради
від 21.06.2017 № 157

ЗАХОДИ
щодо сприяння легалізації соціально - трудових відносин у сфері
малого та середнього підприємництва району

<i>№ з/п</i>	<i>Назва заходу</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Виконавці</i>
1	Вносити пропозиції до плану роботи робочої групи з моніторингу соціально-трудова відносин в об'єктах малого та середнього бізнесу району	Щомісяця	Відділ розвитку підприємництва, відділ економіки та промисловості, відділ освіти, управління праці та соціального захисту населення
2.	Проводити обстеження об'єктів бізнесу, розташованих на території Довгинцівського району, з питань відстеження стану дотримання суб'єктами господарювання вимог трудового законодавства щодо офіційного оформлення трудових відносин з найманими працівниками, виплати заробітної плати та її розміру, недопущення використання найманої праці неповнолітніх: - в об'єктах комунальної власності міста, що надаються в орендне користування; - суб'єктів господарювання, які беруть участь у тендерах на постачання продуктів харчування у заклади освіти; - суб'єктів господарювання сфери медицини, виробництва продуктів харчування, транспортних послуг, операцій з нерухомістю	Згідно з графіком Згідно з графіком Згідно з графіком	Члени районної робочої групи з моніторингу соціально-трудова відносин в об'єктах малого та середнього бізнесу району, Криворізька північна ОДПІ ГУ ДФС у Дніпропетровській області (за згодою), Криворізьке південне об'єднане управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області (за згодою)
3.	Відпрацьовувати виявлені порушення трудового законодавства.	Щомісяця	Члени районної робочої групи, Криворізька північна ОДПІ ГУ ДФС у Дніпропетровській області (за згодою), Криворізьке південне об'єднане управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області (за згодою)

4.	Виявляти суб'єктів господарювання, які укладають з найманими працівниками договори цивільно-правового характеру та вживати заходи відповідно до чинного законодавства	Постійно	Члени районної робочої групи
5.	Проводити засідання робочої групи із запрошенням суб'єктів господарювання-роботодавців, у яких виявлені порушення трудового законодавства	Щомісяця	Відділ розвитку підприємництва
6.	Надавати пропозиції щодо включення до реєстру суб'єктів підприємницької діяльності – порушників трудового законодавства та інформувати контролюючі органи, щодо суб'єктів, які систематично порушують законодавство про працю.	За необхідністю	Відділ розвитку підприємництва
7.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу із суб'єктами господарювання щодо детінізації трудових відносин	Постійно	Відділ розвитку підприємництва, відділ економіки та промисловості, управління праці та соціального захисту населення, Криворізька північна ОДПІ ГУ ДФС у Дніпропетровській області (за згодою), Криворізьке південне об'єднане управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області (за згодою)
8.	Висвітлювати на офіційному веб-сайті виконкому районної в місті ради в мережі Інтернет, у засобах масової інформації переваги офіційного оформлення трудових відносин	Щоквартально	Відділ розвитку підприємництва
9.	Забезпечити функціонування телефону «довіри» з питання порушення трудового законодавства	Постійно	Управління праці та соціального захисту населення
10.	Вживати невідкладних заходів з припинення функціонування осередків стихійної торгівлі, виявляти та попереджати здійснення підприємницької діяльності без належного оформлення передбаченого чинним законодавством України	Згідно з графіком	Довгинцівське відділення поліції КВП ГУ Національної поліції України в Дніпропетровській області (за згодою)

11.	Проводити семінари з роботодавцями, безробітними щодо важливості легальних трудових відносин	постійно	Криворізький міськрайонний центр зайнятості (за згодою), Криворізьке південне об'єднане управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області (за згодою), Криворізька північна ОДПІ ГУ ДФС у Дніпропетровській області (за згодою)
-----	--	----------	---

Керуючий справами виконкому

О.Гижко